



le Centre  
des Apprentis  
d'Alsace

CFA DE L'ENSEIGNEMENT  
CATHOLIQUE

- Institution Don Bosco
- Institution St-Jean
- Institution Ste-Clotilde
- **Institution Ste-Jeanne d'Arc**
- Institution Ste-Philomène
- Lycée Charles de Foucauld
- Lycée Sonnenberg
- Lycée St-Joseph de Cluny

## Contacts UFA

**Institution Ste-Jeanne d'Arc**

MULHOUSE

Tél. : 06 46 61 91 30

responsable.crcrh@ejda-sup.fr

[www.ejda-sup.fr](http://www.ejda-sup.fr)

Formacode : 33054 - 33060

Code NSF : 315

Code Rome : K1801

**Le Centre  
des Apprentis d'Alsace**

3 Route de Bâle  
68000 COLMAR

Tél. 03 89 20 83 27

[www.cfa-caa-alsace.fr](http://www.cfa-caa-alsace.fr)

# BACHELOR

## Chargé de Recrutement et Conseils en Ressources Humaines

CODE RNCP 34500 - Niveau 6 (BAC +3)

GRUPE ESCCOT

Arrêté du 1er juin 2022



## Pré-requis

- Niveau 5 validé (niveau bac+2) ou certification de niveau équivalent

## Objectifs

- Proposer une offre pluridisciplinaire pour répondre aux besoins des clients de plus en plus larges tels que le recrutement et le conseil RH ; Le digital, axe fort, pour réduire les coûts du back office et se concentrer sur les activités à plus forte valeur ajoutée, mais aussi pour permettre d'enrichir l'offre avec un sourcing plus précis (utilisation de l'Intelligence artificielle, des algorithmes), l'intégration de vidéos dans le processus de recrutement...

## Débouchés

- Chargé de recrutement
- Assistant RH,
- Consultant en recrutement,
- Conseiller en insertion professionnelle,
- Chargé de ressources humaines,
- Chargé d'affaires/commercial sédentaire (en agence de travail temporaire, dans un organisme de formation)

## Durée

- 432 heures en centre de formation
- Voir calendrier d'alternance avec l'UFA

Résultats session 2023-2024 - Effectifs : 0



**INSERJEUNES**  
L'APPRENTISSAGE EN ALTERNANCE  
AVEC UN EMPLOI D'UN ANCIEN

### Compétences visées

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel

#### **Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire :**

- Analyse d'un besoin en recrutement en s'appuyant sur la technique de l'inbound recruiting
- Rédaction d'une offre d'emploi
- Définition et mise en œuvre de la stratégie de sourcing
- Mise en place d'actions de prospection en initiant des partenariats
- Mise en œuvre des actions de marketing RH, en utilisant les outils digitaux
- Négociation de prestations RH entre une entreprise et une agence de travail temporaire
- Mise en place d'actions de fidélisation et satisfaction client
- Gestion et suivi d'un vivier de candidats par le processus de placement actif

#### **Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire :**

- Évaluation des candidats et conduite d'entretiens de recrutement
- Gestion et suivi des candidatures Intégration des nouveaux collaborateurs temporaires et permanents dans l'entreprise (process d'onboarding)

#### **Accompagner le développement des compétences :**

- Participation à l'animation de la démarche qualité de vie au travail
- Participation à l'élaboration et à la mise en place du plan de développement des compétences (diagnostic RH, démarche GEPP)
- Organisation et planification des actions de formation, en tenant compte des aspects administratifs, législatifs et financiers de la formation professionnelle

#### **Assurer la gestion administrative du personnel :**

- Gestion des aspects juridiques de la gestion du personnel
- Gestion de la paie et politique de rémunération
- Participation à la politique d'amélioration continue : reporting RH et optimisation du SIRH
- Mise en œuvre d'une action de communication interne RH

### Modalités d'évaluation

- Par décision de France Compétences en date du 01/06/2022
- Organisme certificateur : Groupe Escot



- Épreuve écrite, dossier écrit, soutenance orale, contrôle continu de formation, mémoire professionnel
- Possibilité de validation par blocs de compétences :  
oui  non

### Modalités pédagogiques

- Formation en alternance
- Équipement des salles (vidéo, tableau numérique, ordinateurs et plateaux techniques)
- Enseignements généraux
- Enseignements professionnels
- Enseignants Education nationale et formateurs
- Calendrier d'alternance sur demande (voir avec l'UFA)

### Poursuite d'études

- Bac + 5 dans les Ressources Humaines

### Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Notre référent handicap est à votre écoute pour l'analyse de vos besoins spécifiques et l'adaptation de votre formation.  
Contacter le responsable pédagogique de l'UFA.

### Modalités d'accès

- Avoir moins de 29 ans révolus
- Sur dossier et entretien

### Financement

- Gratuité en apprentissage
- Financement par l'OPCO de l'entreprise selon son IDCC